



izgören
AKADEMİ

Zor Zamanlarda Liderlik

Umut Sav

1

Tarih Şeridi



2020 – Uzak – Dijital Çağ ?

2

Dünya Tarihini Değiştiren Dalgalar

- Tarım
- Sanayi
- İnternet
- KORONA
- Sürekli küçük dalgalar

3

Hiper Trendler

- Nano
- Genetik
- İnsan Dönüşümü
- Uzay Teknolojileri

4

Mega Trendler

- Dijital
- Robotlar
- Yenilebilir enerji

5

TeknoTrendler

- Block chain

6

Dünya

- Salgın hastalıklar
- Teknolojinin ulaştığı akıl almaz nokta, dijitalleşme
- İnsanların ve işletmelerin maruz kaldığı yoğun bilgi yağmuru, büyük veri
- Sürekli güncellenen eğitim sistemleri,
- Farklılaşan yaşam tarzları,
- An be an değişen politik ve siyasi dengeler,
- Paylaşım ekonomisi – işbirliği
 - Cesur-bozguncu-paylaşımçı kodcular
- 3 boyutluluk – Sanal gerçeklik / Arttırılmış gerçeklik
- Dronelar

7

Dünya

- Rekabette birlikte gittikçe ağırlaşan hukuksal yaptırımlar,
- Mobilite, dijital yenilikler ve medya faktörleri,
- Holokrasi – Hollywood tipi çalışma modeli
- "Visionary doers" – Ufuk Eylemcileri / Çeviklik
- İnsan-Etik
 - Mesleki dönüşüm
 - Ucuzlama
 - Gözetim toplumu
- Plansız yapılaşma, çevre kirliliği ve ekolojik deformasyon nedeniyle meydana gelen doğal felaketler

Ve tüm bunların etkisiyle yaşanan ekonomik buhranlar

8



9

Liderlik İK Hevesi Değildir

- **Ölüm – kalım meselesidir**
- 167.000.000 politik sebepler
- 30.000.000 istila eden ordular
- 137.000.000 kendi devletleri

10

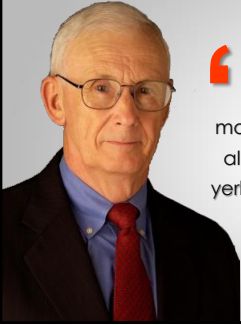
Yönetimin 5 Fonksiyonu

- Planlama
- Örgütlenme
- Yönlendirme
- Eşgüdüm
- Denetim

11



12



“
Dünyanın en iyi eğitim görmüş,
motivasyonu en yüksek insanlarını işe
alın ve işe yaramaz bir sistemin içine
yerleştirin. Göreceksiniz, her seferinde
kazanan sistem olacaktır.

Geary RUMMLER

13

Yönetimin Etkisi – ROI / Economist

- CEO - %14-29 direkt etki
- Ortama 42.000.000 USD ek gelir
- Her seviyede hissedilir
- İyi yönetilen şirketler çalışan ücretleri dahil mali olarak daha güçlüler, karlılar.

14

Meta Analiz – Performans / Korelasyon: r

- Düzenleme – $r = .24$
- Sosyallik – $r = .31$
- Vicdan, merhamet – $r = .28$
- Açıklık – $r = .24$
- IQ – $r = .23$
- Kişilik Özellikleri – $r = .53$

15

Memnuniyet - Performans / Korelasyon: r

- Yönetici kişilik gücü – $r = .50$
- Yüksek çalışan memnuniyeti – olumlu şirket sonuçları $r = .35$
- Düşük çalışan memnuniyeti – düşük şirket sonuçları $r = .35$

16

4 Ana Kişilik Özelliği

- **Bütünlük:** Taahhütlerini yerine getirir, yalan söylemez, favorilere oynamaz, pozisyonun avantajını kötüye kullanmaz
- **Karar Alma:** Hızlı ve güvenilir karar alma
- **Yeterlilik:** İşinde iyi olmak
- **Anlam:** Nedenleri açıklamak

17

Zor Zamanlarda Liderlik

umutsav@izgorenakademi.com



izgören
www.izgorenakademi.com

18